

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от Живко Тодоров - Кмет на Община Стара Загора

ОТНОСНО: Приемане на Наредба за изменение на Наредбата за реда за упражняване правото на собственост на община Стара Загора върху капитала на търговските дружества

Уважаеми госпожи и господа общински съветници,

С Решение № 1061 от 17.02.2011г. на Общински съвет Стара Загора бе приета нова Наредба за реда за упражняване правото на собственост на община Стара Загора върху капитала на търговските дружества

В глава XIII „Определяне на възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролни органи в общинските еднолични търговски дружества” е посочено начина по който се формира възнаграждението на управителите на общинските търговски дружества Това е съобразено с Правилника за реда за упражняване правото на собственост на държавата върху капитала на търговските дружества с държавно участие. За дружествата в сферата на производството и услугите възнаграждението на управителите се определя в зависимост от стойността на дълготрайните активи, средносписъчния брой на персонала, финансовия резултат, рентабилността на продажби, изменение на добавената стойност на един зает, обслужване на задълженията, както и от поетите задължения и отговорности в сключените договори. В зависимост от изпълнението на всеки вид показател има определени бални оценки. /Съгласно Приложение 1 към Наредбата/ Съгласно чл.52, ал.3 от приетата от Общински съвет наредба за търговските дружества е определена стойността на една бална оценка – в размер на една минимална заплата за страната. Месечното възнаграждението на управителите не може да бъде по-голямо от десет минимални заплати.

Възнагражденията на управителите на едноличните търговски дружества – лечебни заведения са определени от Общински съвет Стара Загора в размер от 280 до 350 на сто от отчетената средно месечна брутна работна заплата в лечебното заведение, съгласно Наредба № 9 на Министерството на здравеопазването, като средно месечното възнаграждение е ограничено до десет минимални заплати съгласно чл.52, ал.6 от наредбата за търговските дружества. Управителите на МЦ-І и ДКЦ-І получават 320 % от отчетената СМБЗ. Управителите на КОЦ ЕООД, СБАЛПФЗ ЕООД, ЦКВЗ ЕООД и ЦПЗ ЕООД получават 350 % от отчетената СМБЗ. Управителят на Дентален център –І ЕООД получава 280% от отчетената СМБЗ.

През 2012 година управителите на общинските търговски дружества са получили средно месечно възнаграждения както следва: Тролейбусни превози ЕООД - 2833лв., Мересев ЕООД- 1451лв., Ученическо хранене ЕООД- 2304 лв., Обредни дейности ЕООД- 2415лв., Автосервиз на здравни заведения ЕООД- 2277лв., ДКЦ І – ЕООД - 2182лв., МЦ-І

ЕООД - 2483лв., Дентален център–I ЕООД – 1483лв.,СБАЛПФЗ ЕООД– 2415лв. , КОЦ ЕООД – 2845лв., ЦПЗ ЕООД– 2820лв., ЦКВЗ ЕООД – 1850лв.

С нарастване на минималната работна заплата за страната, съответно нарастват и заплатите на управителите на общинските търговски дружества. В същото време заплатите на персонала в тези дружества не винаги нарастват, с изключение на персонала, който е с минимална заплата.. За периода 2010 – 2013 година минималната работна заплата е нараснала от 240 лв. на 310 лв. – с 29%, а увеличението на заплатите на останалия персонал за същия период от време варира от 3 до 11%. Заплатите на управителите на общинските търговски дружества „Тролейбусни превози” ЕООД, „Ученическо хранене” ЕООД, „Обредни дейности” ЕООД и „Автосервиз на здравни заведения” ЕООД не е обвързана със средно месечната брутна заплата на персонала в дружествата.

В изпълнение на заповед № 10-00-1239/18.06.2013г. на Кмета на община Стара Загора, беше създадена работна група, която направи анализ по прилагане на Раздел XII „Определяне на възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролни органи в общинските еднолични търговски дружества” от Наредбата за реда за упражняване правото на собственост на община Стара Загора върху капитала на търговските дружества и изработи проект за изменение й.

Във връзка с гореизложеното, предлагам Общинският съвет да вземе следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл.21, ал.2, от ЗМСМА, Общинският съвет приема на първо четене Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за реда за упражняване правото на собственост на община Стара Загора върху капитала на търговските дружества съгласно Приложение 1 неразделна част от Решението.

ЖИВКО ТОДОРОВ

Кмет на Община Стара Загора

Съгласували:

Директор Дирекция”ФБСД”

/Цанка Ганева/

Н-к правен отдел:

/Маргарита Станимирова/

Приложение I

НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА РЕДА ЗА УПАЖНЯВАНЕ ПРАВОТО НА СОБСТВЕНОСТ НА ОБЩИНА СТАРА ЗАГОРА ВЪРХУ КАПИТАЛА НА ТЪРГОВСКИТЕ ДРУЖЕСТВА

/приета от Общински съвет с Решение № 1061 от 17.02.2011г.

§ 1.Изменя текста на чл.52, ал.1 както следва: „Възнагражденията на членовете на управителните органи на общинските еднолични търговски дружества се определят в зависимост от стойността на дълготрайните активи, средносписъчния брой на персонала, финансовия резултат, рентабилност на продажбите, средната брутна работна заплата, обслужване на задълженията, както и от поетите задължения и отговорности в сключените договори.

§ 2.Изменя текста на чл. 52, ал.2 както следва: „Месечните възнаграждения на управителите на общинските еднолични търговски дружества се определя като сума от балната оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показатели и критерии от таблицата, съгласно Приложение 1 и определената стойност на една бална единица, която е в размер на една минимална работна заплата за страната”.

§ 3.Изменя текста на чл. 52, ал.3 както следва: „Месечното възнаграждение на управителите, определено по ал.2 не може да надвишава четирикратния размер на средната месечна брутна заплата на едно лице от управляваното дружество и брутна заплата на Кмета на община Стара Загора”.

§ 4. Изменя текста на чл. 52, ал.6 както следва: „Възнагражденията на управителите на лечебни заведения –общински еднолични дружества с ограничена отговорност са в размер на 300 на сто от отчетената средна месечна брутна заплата в лечебното заведението, като същите не следва да превишават десет минимални заплати за страната.”

§ 5. Изменя текста на чл.52, ал.7 както следва: „Възнаграждението на управителя на общинското търговско дружество «Мересев» ЕООД се определя в размер на 400 на сто от отчетената средна месечна брутна заплата на трудоспособните работници в дружеството и не може да надвишава брутна заплата на Кмета на община Стара Загора”.

§ 6. Наредбата влиза в сила от2013 година

Приложение № 1
към чл.52, ал.2

Показатели и критерии за определяне на балната оценка в еднолични търговски дружества с общинско участие в капитала

№ по ред	Показатели	Критерии	Бални единици	
1	2	3	4	
1.	Стойност на дълготрайните материални активи	1.1.	до 150 хил. лв.	1,5
		1.2.	над 150 хил. лв. до 500 хил. лв.	2
		1.3.	над 500 хил. лв. до 1500 хил. лв.	2,5
		1.4.	над 1500 хил. лв. до 5000 хил. лв.	3,0
		1.5.	над 5000 хил. лв.	3,5
2.	Средносписъчен брой на персонала	2.1.	до 50 души	2,0
		2.2.	от 51 до 100 души	2,5
		2.3.	от 101 до 200 души	3,0
		2.4.	от 201 до 500 души	3,5
		2.5.	над 500 души	4,0
3.	Изменение на рентабилността на продажбите	3.1.	намаляване на рентабилността	-
		3.2.	увеличаване на рентабилността до 2 на сто	1,0
		3.3.	увеличаване на рентабилността от 2.0 до 5.0 на сто	1,5
		3.4.	Увеличаване над 5.0 на сто	2,0
4.	Изменение на финансовия резултат	4.1.	запазване и увеличаване на загубата или намаляване на печалбата	-

		4.2.	запазване на печалбата	1,0
		4.3.	намаляване на загубата	1,0
		4.4.	увеличаване на печалбата	2,0
5.	Изменение на отчетената средна брутна заплата	5.1.	намаляване	-
		5.2.	запазване	1,0
		5.3.	увеличаване	1,0
6.	Задължения на дружеството	6.1.	неспазени срокове по текущите задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения по сключени договори за погасяването им	-
		6.2.	спазени срокове по текущи задължения и редовно обслужвани просрочени задължения по договорите за погасяването им	2,0

Забележки:

1. Показателят **"Стойност на дълготрайните материални активи"** се установява по балансова стойност на дълготрайните материални активи в края на отчетното тримесечие.

2. Показателят **"Средносписъчен брой на персонала"** включва средносписъчния брой на персонала за отчетното тримесечие, без лицата в отпуск по майчинство.

3. Показателят **"Изменение на рентабилността на продажбите"** се определя в процент като съотношение между счетоводната печалба и нетните приходи от продажби по отчета за приходите и разходите на дружеството. Данните за счетоводната печалба и нетните приходи от продажби за отчетното тримесечие се установяват като разлика между стойностите им за периода от началото на годината и периода, предхождащ отчетното тримесечие. Когато дружеството е отчетло за отчетното тримесечие счетоводна загуба, то е без рентабилност.

4. Показателят **"Изменение на финансовия резултат"** се установява по отчета за приходите и разходите като разлика между счетоводната печалба(загуба) за отчетното и за предходното тримесечие. Размерът на счетоводната печалба (загуба) за отчетното и за предходното тримесечие се определя като разлика между стойностите ѝ за периода от началото на годината и периода, предхождащ съответното тримесечие. Когато за отчетното тримесечие е реализирана счетоводна печалба, при отчетена счетоводна загуба за предходното тримесечие се ползва критерият "Увеличаване на печалбата". В случай че за отчетното тримесечие е формирана счетоводна загуба при реализирана счетоводна печалба за предходното тримесечие, се ползва критерият "Увеличаване на загубата или намаляване на печалбата". При изчисляване на счетоводната печалба се приспадат приходите на дружествата, получени от продажба на дълготрайни материални и нематериални активи.

5. Показателят **"Изменение на отчетената средна брутна работна заплата"** – на 1 лице за отчетното тримесечие спрямо предходното тримесечие

6. Спазването или неспазването на сроковете по показателя **"Задължения на дружеството"** се установява въз основа на задълженията за отчетното тримесечие по: главници и лихви за ползвани банкови кредити; задължения към държавния или общинския бюджет (данък върху печалбата, данък върху доходите от трудови правоотношения или договори за управление и контрол/вноските за задължителното обществено и здравно осигуряване и задължения към доставчици, и

редовно ли ги обслужват според сключените договори за тяхното погасяване. Под "задължения към доставчици" се разбират задължения по договори за доставки и услуги, свързани с производствено-стопанската дейност на търговското дружество, като в случаите, когато те се

погасяват съгласно договорените за текущи и предишни периоди срокове, се счита, че не са налице просрочени задължения.

7. Търговски дружества със сезонен характер на производство и реализация могат да използват като база за установяване на показатели № 3, 4 и 5 съответното тримесечие на предходната година.

8. При специфични условия на стопанска дейност, като фиксирани от държавни или общински органи цени на продукцията или услугите или на употребяваните суровини, материали и енергоносители, предоставяне на субсидии от републиканския и/или общинския бюджет, целесъобразност от икономическо изразходване на природните ресурси или при възложени задачи за инвестиции или обновяване на производството, органът упражняващ правата на едноличен собственик на капитала, може да определи и други подходящи показатели и критерии, вместо показатели №№ 3 и 4, като спазва същия размер на бални единици.